مدارک مورد نیاز و معیارها و برای ارزیابی شرکت ها		
الف) فرمت خلاصه اطلاعات شرکت		
۱	نام کامل شرکت	
۲	نام اختصاری شرکت	
۳	شناسه ملی	
۴	شماره ثبت	
۵	تاریخ ثبت	
۶	محل ثبت شرکت	
۷	کد اقتصادی	
۸	آدرس دفتر شرکت	
۹	کد پستی	
۱۰	تلفن دفتر شرکت	
۱۱	شماره فاکس	
۱۲	آدرس ایمیل	
۱۳	نام مدیر عامل	
۱۴	شماره تلفن همراه مدیر عامل	
۱۵	تاریخ صدورآخرین تغییرات شرکت	
۱۶	اعضای هیئت مدیره	
۱۷	صاحبان امضای مجاز شرکت	
۱۸	نوع و تاریخ اعتبار رتبه بندی / پروانه فعالیت	
۱۹	تاریخ اعتبار گواهینامه ثبت نام مالیات بر ارزش افزوده	
۲۰	تعداد ماشین آلات	
۲۱	تعداد قراردادهای ۳ سال اخیر	
۲۲	شماره حساب بانکی شرکت	

ب) حداقل مدارک و مستندات مورد نیاز جهت شناسایی و احراز هویت شرکت ها
۱) تکمیل فرم خلاصه اطلاعات
۲) اساسنامه .
۳) اظهارنامه ثبت شرکت .
۴) آگهی تاسیس .
۵) آگهی تغییرات (از تاریخ صدور آن ۲ سال نگذشته باشد) .
۶) پروانه کار یا گواهینامه های صلاحیت ، مجوز حمل و نقل از سازمان پایانه ها .
۷) مدارک سجلی (کپی شناسنامه و کارت ملی) اعضای هیئت مدیره و افراد کلیدی شرکت .
۸) کد اقتصادی .
۹) گواهینامه ثبت نام در نظام مالیات بر ارزش افزوده تایید شده توسط سازمان مالیاتی .
۱۰) آدرس رسمی و کدپستی شرکت و تلفن .
۱۱) سایر مدارک و مستند به تشخیص پیمانکار
۱۲) نمونه امضای ثبتی (تایید شده در دفترخانه اسناد رسمی) صاحبان امضای مجاز شرکت

ج) حداقل مدارک و مستندات مورد نیاز جهت ارزیابی شرکت ها و روش های ارزیابی
۱) رزومه فعالیت های شرکت (لیست فعالیت ها و قراردادها) بضمیمه کپی قراردادهای منعقده با شرکت های دیگر(صفحات اول و دوم قرارداد که حاوی اطلاعات، مشخصات طرفین قرارداد – موضوع قرارداد - مبلغ قرارداد – تاریخ قرارداد و صفحه آخر قراردادکه حاوی امضاء های طرفین قرارداد باشد).
۲) سوابق تحصیلی (آخرین مدرک تحصیلی) اعضای هیئت مدیره و افراد کلیدی شرکت.
۳) سوابق اجرایی (احکام) اعضای هیئت مدیره و افراد کلیدی شرکت .
۴) مفاصاحساب مالیاتهای پرداختی / گردش مالی / بیمه پرداختی در ۵ سال اخیر.
۵) گواهینامه های استاندارد (مانند ایزوها ، OHSAS، 5S و غیره) .
۶) لیست ماشین آلات و تجهیزات ملکی و یا اجاره ای .
۷) محل ثبت شرکت (بومی بودن) .
۸) تاییدیه رضایت مندی از کافرماهای قبلی .
۹) مدارک مالکیت (ملکی یا اجاره ای) محل کار (دفتر – گاراژ – تاسیسات)
مدارک میبایست به ترتیب اعلام شده در بخش (د) مرتب و بسته بندی شده و به آدرس اهواز - باهنر - انتهای بلوار صداقت شرقی - میدان ستایش (فولاد) ساختمان یاوران فولاد جنوب - طبقه ۴ و ۵ کد پستی ۶۱۷۷۹۳۳۴۰۶ - تلفن ۰۶۱۳۲۱۳۷۶۶۰ شرکت چند وجهی فولاد لجستیک

روش ارزیابی پیمانکاران ساختمانی

شرکت :

ارزیابی به روش وزنی انجام می شود .

۱	به هریک از معیارها امتیاز صفر تا ۱۰۰ داده می شود .
۲	امتیاز کل هر پیمانکار برابر حاصل جمع ، ضرب امتیازهای کسب شده هر معیار در ضریب وزنی آن معیار می باشد .
۳	شرکت دادن پیمانکاران در مناقصات منوط به کسب حداقل امتیاز قابل قبول می باشد .
۴	حداقل امتیاز قابل قبول با توجه به شرایط و حساسیت کار تعیین می شود و از ۵۰ درصد نباید کمتر باشد .

ارزیابی پیمانکاران عادی (مستمر و مقطعی)

۱– تجربه و سابقه اجرایی مرتبط با موضوع ارزیابی

روش ارزیابی : امتیاز این معیار براساس تعداد قراردادهای منعقد شده طی ۵ سال گذشته مرتبط با موضوع کار و با توجه به مبالغ آنها انجام می شود .

به پروژه ها یا کارهای اجراشده نیمه مرتبط ، درصدی از امتیاز مذکور تعلق می گیرد .

در صورتی که قرارداد پیمانکار بیش از یک سال باشد ، سابقه هریک سال معادل یک کار محاسبه می شود .

۱–۱) روش ارزیابی تجربه در کارهای قبلی (قراردادهای ۵ سال اخیر) **: تا ۷۰ امتیاز**

ردیف	مبلغ قرارداد	تعداد قرارداد			
		۱	۲	۳	۴کار به بالا
		امتیاز			
۱	کمتراز ۵ میلیارد ریال	۵	۹	۱۴	۲۰
۲	بین ۵ تا ۱۰ میلیارد ریال	۹	۱۷	۲۷	۳۵
۳	بین ۱۰ تا ۱۵ میلیارد ریال	۱۳	۲۶	۳۹	۵۲
۴	بیش از ۱۵ میلیارد ریال	۱۷	۳۵	۵۲	۷۰

۱–۲) ارزیابی دانش در زمینه کار مورد نظر : تا ۳۰ امتیاز

۱–۲–۱) سابقه اجرایی : تا ۱۲ امتیاز

ردیف	اعضای هیئت مدیره	سابقه برحسب سال		
		از ۱ تا ۵	از ۵ تا ۱۰	بیش از ۱۰
		امتیاز		
۱	**مدیر عامل**	۲	۳	۴
۲	**رئیس هیئت مدیره**	۲	۳	۴
۳	**نایب رئیس هیئت مدیره**	۲	۳	۴

۲-۲-۱) مدرک تحصیلی و دانش فنی مرتبط : تا ۱۰ امتیاز					
ردیف	اعضای هیئت مدیره	مدرک تحصیلی			
		دیپلم و	فوق دیپلم	لیسانس	لیسانس به
		امتیاز			
۱	مدیر عامل	۱/۵	۲/۵	۳	۳/۵
۲	رئیس هیئت مدیره	۱/۵	۲/۵	۳	۳/۵
۳	نایب رئیس هیئت مدیره	۱/۵	۲/۵	۳	۳/۵

۳-۱) رتبه بندی ، گواهی صلاحیت و گواهینامه ها و استانداردها : تا ۸ امتیاز		
	زیر معیار	امتیاز
	رتبه بندی از سازمان مدیریت و برنامه ریزی	داشتن یکی از موارد الزامی است
	پروانه بهره برداری	
	گواهی صلاحیت ایمنی کار	
	گواهی صلاحیت اداره کار	
	پروانه فعالیت	
	استانداردهای ایزو	۳
	انتخاب پیمانکار به عنوان پیمانکار برتر	۳
	عضویت در انجمن های تخصصی	۳

۲- حسن سابقه در کارهای قبلی : ۱۰۰ امتیاز					
روش ارزیابی : ارزیابی کارفرمایان قبلی از عملکرد متقاضی براساس پایان کار و یا گواهی حسن انجام کار					
ردیف	معیارهای ارزیابی	تعداد کارها			
		۱	۲	۳	۴
		امتیاز			
۱	**کیفیت کار**	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰
۲	**کفایت کادر فنی**	۱۰	۱۵	۲۰	۳۰
۳	**اجرای کار در موعد مقرر**	۱۰	۱۵	۲۰	۳۰
توجه	بازای هرماه در لیست سیاه بودن ۵ امتیاز کسر می گردد .				
	بازای هر اخطار ۲ امتیاز کسر می گردد .				

۳- توان مالی : ۱۰۰ امتیاز				
الف) میانگین ۵ ساله یکی از مقادیر ذیل : **۱) معادل ۵۰ برابر مالیات متوسط .** **۲) معادل ۷۰ برابر بیمه تامین اجتماعی .** **۳) معادل ۵ برابر دارایی ثابت مستند به اظهارنامه مالیاتی .** **۴) معادل ۳ برابر در آمد ناخالص سالانه مستند به صورت وضعیتهای قطعی .** **ب) تایید اعتبار بانکی آخرین سال مالی .**				
میانگین مبلغ (میلیارد ریال)	**کمتر از ۵**	**۵-۱۰**	**۱۰-۱۵**	**بیش از ۱۵**
امتیاز قابل کسب	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰

۴– توان تجهیزاتی : ۱۰۰ امتیاز

روش ارزیابی : در این معیار با توجه به رشته فعالیت و نوع کار ، نوع تجهیزات و ماشین آلات و ابزار کار مشخص می شود و براساس آن امتیاز داده می شود .

ضرورت دارد پیمانکاران لیست تجهیزات ملکی یا اجاره ای در اختیار خود را به همراه مدارک احراز مالکیت یا اجاره آنها ارائه نمایند .

ردیف	نام تجهیز / ابزار کار	تعداد مورد نیاز	
		تعداد	امتیاز
۱			
۲			
۳			
۴			
۵			
۶			
۷			
۸			
۹			
۱۰			
۱۱			
۱۲			
۱۳			
۱۴			
۱۵			
۱۶			
۱۷			
۱۸			
۱۹			
۲۰	جمع		۰

درصورتی که پیمانکار برخی از ردیفهای فوق را نداشته باشد ،علاوه بر کسر امتیاز ردیف مربوطه معادل ۲ امتیاز به ازای هر ردیف از کل امتیاز این بند کسر خواهد شد

۵– توان فنی و برنامه ریزی	
۵–۱) توان فنی پرسنل کلیدی : ۵۰ امتیاز	
روش ارزیابی : حداکثر توان فنی و سابقه پرسنل کلیدی متقاضی براساس جدول ذیل در صورتی داده می شود که علاوه بر تکمیل فرمها ، چارت سازمانی متقاضی ارائه شود و کارکنان مذکور در استخدام پیمانکار باشند .	
شرح	امتیاز
توان فنی و سابقه پرسنل کلیدی (بالای ۵ سال)	۲۵
تعداد و ترکیب تیم کاری (حداقل ۳ نفر کارشناس در رده های مکانیک ، برق و ابزاردقیق و ۳ نفر تکنیسین)	۲۵
۵–۲) توان برنامه ریزی و کنترل پروژه : ۵۰ امتیاز	
شرح	امتیاز
تیم برنامه ریزی ، مستند سازی و کیفیت با ارائه گواهی معتبر	۴۰
اجرای کار طبق برنامه و بدون تاخیر زمانی	۱۰

۶– سابقه همکاری با شرکت و شرکت های تابعه فولاد خوزستان : ۱۰۰ امتیاز				
ردیف	موضوع	سابقه برحسب سال		
		تا ۵ سال	از ۵ تا ۱۰	بیش از ۱۰
		امتیاز		
۱	**آشنایی و سابقه کار در فولاد خوزستان و شرکتهای تابعه**	۲۰	۵۰	۱۰۰

۷–بومی بودن	
روش ارزیابی : حداکثر امتیاز به شرکتهایی داده می شود که شرکت خود را در یکی از شهرهای منطقه محل انجام کار ثبت کرده و دفتر تجاری فعالی در محل داشته باشند .	
زیر معیار	امتیاز
ثبت شرکت در منطقه محل انجام کار	۶۰
داشتن دفتر تجاری فعال در منطقه محل انجام کار	۳۰
داشتن دفتر تجاری در سایر مناطق	۱۰

نتیجه نهایی ارزیابی شرکت

ردیف	معیارها	امتیاز	ضریب	امتیاز نهایی
1	تجربه(سابقه اجرائی)ودانش موردنظر		0.25	
2	حسن سابقه در کارهای قبلی		0.2	
3	توان مالی		0.2	
4	توان تجهیزاتی		0.15	
5	توان فنی و برنامه ریزی		0.1	
6	سابقه همکاری با شرکت		0.05	
7	بومی بودن		0.05	
	جمع		1	